



FIRMATO L'ACCORDO TRA IL GRUPPO BANCA CARIGE E LE OO.SS.

- *uscita incentivata, ma obbligatoria, di almeno 600 dipendenti, al raggiungimento dei requisiti pensionistici*
- *risparmi strutturali di oltre 50 milioni annui a regime*
- *radicale revisione della struttura retributiva e della normativa aziendale*
- *circa 150 nuove assunzioni entro il 2018*

Genova, 3 ottobre 2014 – Un'altra importante tappa verso la realizzazione degli obiettivi strategici previsti dal Piano Industriale 2014-18, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 27 marzo 2014, è stata raggiunta con l'accordo siglato in data odierna da Banca Carige e da tutte le Organizzazioni Sindacali. La firma dell'intesa ha concluso la procedura sindacale avviata il 6 maggio 2014. L'accordo è stato formalizzato dopo che già nella giornata del 30 settembre era stata raggiunta l'intesa.

Di seguito i tratti generali dell'Accordo.

- 1) Uscita di almeno 600 lavoratori entro il 31/12/2018. Si tratta di uscite incentivate ma sostanzialmente obbligatorie. Il risparmio strutturale dei costi del lavoro è stimato a regime in ca. 38 mln €annui.
- 2) Ulteriori risparmi ricorrenti sul costo del lavoro, per almeno 12 mln €, discendono dalla profonda revisione della struttura retributiva del personale: scompaiono istituti desueti come il Premio di Anzianità e il riconoscimento delle prestazioni eccedenti per i Quadri Direttivi; è previsto il forte contenimento degli straordinari e l'esaurimento dei residui di ferie e di ogni forma di permesso. La ristrutturazione retributiva ha consentito la messa in sicurezza di importanti quote di salario, mediamente pari ad €1500 pro capite.
- 3) Il premio aziendale è stato completamente rivisitato, con oneri pari a circa un terzo dei precedenti, riconducendolo alla media del sistema bancario.
- 4) L'accordo ha attenzione all'impegno che il personale sarà chiamato a approfondire per il conseguimento degli sfidanti obiettivi che attendono il Gruppo: viene pertanto riconosciuto, per il triennio 2014/2016, un importo medio *una tantum* di 1500 euro annui, esclusi i soli Dirigenti.

- 5) Si creano le condizioni perché la Banca possa guardare al futuro, con la previsione di circa 150 nuove assunzioni entro il 2018 orientate al supporto delle azioni del Piano.
- 6) Previsti inoltre:
- il maggior utilizzo del part-time come strumento sia di contenimento degli esuberi, sia di miglior conciliazione tra la vita personale e le esigenze produttive.
 - interventi formativi di sostegno orientati a professionalizzare maggiormente il personale sulle aree di attività individuate dal Piano Industriale.

Banca Carige S.p.a.

Investor Relations

Pietro Ripa

Roberta Famà

tel. +39 010 579 4373

+39 010 579 4877

e-mail: investor.relations@carige.it

Comunicazione

Antonello Amato

Alfredo Majo

tel. +39 010 579 2697

+39 010 579 3380

cell. +39 335 140 4426

e-mail: relazioni.esterne@carige.it

Ad Hoc

Communication Advisors

Giorgio Zambelletti

Sara Balzarotti

tel. + 39 02 760 67432

cell. + 39 335 141 5584

e-mail: giorgio.zambelletti@ahca.it

sara.balzarotti@ahca.it