

STIPENDI E RETRIBUZIONI

E per i «senior» le banche fanno follie

Fino a 300mila euro all'anno senza contare premi, variabili, benefit e stock option
Ma per meritarseli servono anni di esperienza e un portafoglio clienti di tutto rispetto

La vita del private banker può essere ricca di soddisfazioni economiche, ma questo vale soprattutto per i profili senior, con anni di esperienza e un robusto portafoglio clienti. Banche e reti, infatti, sono disposti a pagare cifre cospicue, a patto di garantirsi la fedeltà delle risorse migliori. Secondo una ricerca condotta dallo Studio Magstat, lo stipendio dei private banker junior, vale a dire i professionisti che svolgono questa professione da meno di tre anni, si aggira tra i 40 e i 62mila euro di fisso, ai quali si aggiunge un 20-30% legato ai risultati. I profili senior, invece, possono spuntare da 54 a 300mila euro: una forbice molto ampia che dipende dal grado di esperienza maturata e dal volume di masse in gestione. Il variabile, in questo caso, può arrivare sino al 50%, con la possibilità ulteriore di aggiungere benefit aziendali come il telefonino e l'automobile.

Tra i due estremi si collocano il responsabile

unità di private banking e il capo area. Nel primo caso, vale a dire i banker chiamati a gestire team composti da quattro-sei persone, la forbice retributiva oscilla tra gli 84 e i 150mila euro di fisso; nel secondo, che identifica i coordinatori di più unità, tra i 120 e i

350mila euro. In entrambi i casi sono previste consistenti parti variabili legate alle masse gestite. In cambio, le società chiedono ai professionisti migliori la fedeltà per un certo numero di anni, da tre a cinque. Ma gli impegni solitamente si estendono anche al perio-

do successivo all'eventuale rottura del rapporto, con la firma di un accordo di non concorrenza per altri due o tre anni. «I livelli elevati di retribuzione si giustificano con la particolarità del ruolo svolto - osserva Andrea Ragaini, amministratore delegato di Banca Cesare Ponti e consigliere di amministrazione di Aipb - Siamo di fronte a specialisti di elevatissima professionalità, non facili da reperire sul mercato».

A Banca Ponti la retribuzione variabile parte dal momento in cui il banker ha ripagato il costo fisso, vale a dire retribuzione più contributi. Sulla parte eccedente, viene corrisposto una quota dal 5% al 30%. Fideuram segue, invece, un sistema misto di provvigioni e bonus: le prime premiano l'attività di acquisizione di nuova ricchezza finanziaria; i secondi sono legati al raggiungimento degli obiettivi commerciali. Banca Sara punta sulla fidelizzazione di *key-partner* selezionati (il 5% dei banker che hanno in gestione il 20% di masse) e come spiega il responsabile marketing Alberto Crespi, attuiamo una politica di incentivi più basata sull'incremento di professionalità che non su gratifiche retributive». Deutsche Bank, infine, investe molto sulla formazione e sul rafforzamento delle competenze.

N.F.

BORSAFINANZA Editor Private Banking III

Da professionista del risparmio a consulente a tutto tondo
Aggregare e normalizzare i servizi offerti nelle diverse istituzioni. Questo è il nuovo assetto di un'attività sempre più integrata e di largo respiro.



E per i «senior» le banche fanno follie
Fino a 300mila euro all'anno senza contare premi, variabili, benefit e stock option. Ma per meritarseli servono anni di esperienza e un portafoglio clienti di tutto rispetto.

Da junior a senior: come si evolve la carriera

Ecco quanto guadagnano i private banker italiani

Valutazioni relative all'ultimo biennio

Profilo	Funzione	Retribuzione		
		Fisso	Variabile	Tutto variabile
Junior	Esperienza < 3 anni No portafoglio clienti	40-62 mila €	20%-30% + formazione	Contratti di 3-5 anni Portafoglio 30-50 mln € Retribuzione 100-200mila €
Senior	Portafoglio clienti da 50-100 mln € Contratti ad personam	54-300 mila €	Fino al 50% + benefit aziendali	
Respon.le unità	Coordina 4-6 pb Portafoglio clienti	84-150 mila €	Fino al 70% + benefit aziendali	Pb Team manager Stipendio > 150 mila €
Capo area	Coordina più unità in una o più regioni	120-350 mila €	Fino al 100% + benefit aziendali + stock options	Pb Area manager Stipendio > 200 mila €

Fonte: Magstat (www.magstat.it)